



***ENSEMBLE VERS LE SOMMET ...***

OMC SPRL est un bureau de conseil en gestion et management d'entreprise pouvant faire appel – en cas de besoin – à un réseau de compétences et de moyens, composé de consultants spécialisés partageant les mêmes valeurs et ayant des méthodologies compatibles.

## **La vision « OMC SPRL » ...**

---

Est celle d'une entreprise ...

- ☞ Evoluant dans un environnement ouvert vers l'extérieur et tourné vers l'avenir ;
- ☞ Offrant des produits et des services de qualités ;
- ☞ Dont le management, l'organisation, les processus, ... tendent vers la perfection ;
- ☞ Partageant ses valeurs dans un respect mutuel entre les différents acteurs de son développement.



## **Les objectifs « OMC SPRL »**

---

Partant du constat qu'une entreprise est le résultat d'un équilibre (parfois fragile) orienté vers ses objectifs et que toute évolution peut rompre cet équilibre, OMC SPRL s'est fixé comme objectifs

- De considérer l'entreprise dans son ensemble en respectant ses valeurs, ses pratiques et sa stratégie
- D'apporter les solutions les plus adéquates en matière d'organisation, d'information et de management que l'entreprise recherche afin de répondre à son évolution et à ses objectifs.
- D'accompagner et de conseiller l'entreprise dans l'étude, la prise de décision et la mise en place d'outils lui permettant d'assurer sa croissance et sa pérennité au travers de l'écoute de ses besoins, de l'analyse de l'existant, de la mise en place des recommandations et du suivi du plan d'actions



## Les services offerts

OMC SPRL offre un service de qualité sur mesure, adapté à la taille, au mode de fonctionnement, à l'esprit et aux objectifs de l'entreprise; dans le respect de la déontologie et qui privilégie le contact humain.

### En matière d'**organisation** :

- Analyse, optimisation, conception, (ré)organisation et mise en place de solutions organisationnelles classiques et/ou informatisées ;
- Etude d'impact de l'informatisation sur l'organisation du travail dans l'entreprise ;
- Analyse de postes, description de fonction et bilan de compétences ;
- Rationalisation des canaux d'informations de l'entreprise.

### En matière **informatique** :

- Diagnostics en informatique de gestion et établissement de plan directeur ou stratégique ;
- Réalisation d'études fonctionnelles des systèmes informatiques ;
- Elaboration de cahier de charges de réalisation des projets informatiques avec conception de grilles d'évaluation et l'évaluation des offres ;
- Préconisation de la meilleure combinaison de matériels et de logiciels adaptés aux besoins de l'entreprise ;
- Définition de personnalisation pour couvrir les cas où un logiciel standard ne répond pas aux besoins exprimés par l'entreprise ;
- Gestion de projet et accompagnement de l'entreprise dans les différentes phases de réalisation du projet de développement informatique.

### En matière de **gestion** :

- Diagnostic Général ou Financier ;
- Analyse d'opportunités et de risques ;
- Analyse et développement de tableaux de bords et de gestion.

### En matière de **management** :

- Conseil, accompagnement et soutien du management au départ de besoins ponctuels ou dans le cadre de missions à moyen et/ou long terme (management intérimaire) ;
- Management et coordination d'une organisation temporaire interne et/ou externe, mise en place pour atteindre un but précis dans un terme défini (gestion de projet).

## Des atouts à découvrir

---

**Personnalisation** : Un service « à la carte » défini de commun accord lors de chaque mission, une personne de contact unique pour toute la durée de la mission, pas d'interlocuteurs interchangeables, ...

**Réseau de compétence et de moyen** : Afin de mieux répondre aux besoins de l'entreprise et/ou de renforcer les ressources sur la mission, OMC SPRL a la faculté de faire appel à un réseau de partenaires spécialisés partageant les mêmes valeurs et ayant des méthodologies compatibles.

**Expérience et proximité** : L'équipe OMC SPRL a accumulé plusieurs années d'expériences en tant que salarié (manager, directeur, gérant, ...) auprès de PME-PMI ainsi qu'un nombre d'années quasi équivalent en tant que consultant. Cette expérience permet d'être proche du dirigeant, de ses préoccupations et d'adapter les solutions offertes aux spécificités de l'entreprise et à la réalité du terrain.

**Compétences pluridisciplinaires** : L'équipe OMC SPRL offre ses compétences dans plusieurs domaines essentiels aux entreprises : comptabilité, fiscalité, informatique, gestion des ressources humaines, management d'entreprise et, bien entendu, dans la pratique du conseil.

Ce savoir-faire pluridisciplinaire permet de considérer l'entreprise dans son ensemble et de préserver son équilibre tout en répondant à ses attentes.

**Best Practices** : Une amélioration constante des méthodes et des outils, ainsi qu'une mise à jour permanente des connaissances acquises permettent à OMC SPRL de vous offrir des services de qualités actuels.

**Trilingue** : Français - Anglais - Néerlandais



## Des valeurs à partager

**Approche globale :** Même si l'objet de la mission se limite à un aspect précis, l'entreprise est toujours appréhendée dans son ensemble. Pourquoi ? Car une entreprise est le fruit d'un équilibre orienté vers ses objectifs. Toute évolution rompt cet équilibre et ce n'est qu'en considérant l'entreprise dans son ensemble qu'il est possible d'apporter des solutions équilibrées.

**Esprit de partenariat :** Construire pour l'entreprise avec l'entreprise; il n'est possible d'y parvenir que si chacun est prêt à partager son expérience et ses compétences. Une mission n'est pas une lutte de prestige ou une comparaison des compétences présentes – ou non - au sein de l'entreprise, c'est au contraire une recherche de solutions pour vous avec vous.

**Créativité et Rigueur :** Ces deux qualités vont de paire. La rigueur permet de déboucher sur des solutions abouties tandis que la créativité offre la possibilité de sortir des sentiers battus de manière à promouvoir des solutions adaptées et individualisées.

### **Le Respect,**

- C'est accepter l'entreprise telle qu'elle est, avec les valeurs qui sont les siennes et les pratiques qu'elle a développées.
- C'est reconnaître la valeur de chaque acteur au sein de l'organisation et d'en partager le meilleur.
- C'est aussi d'emblée féliciter l'entreprise pour ses résultats... car nous n'oublions jamais que si l'entreprise est là où elle en est, c'est grâce à ce qu'elle a su développer grâce à son savoir-faire
- C'est lui apporter des outils adaptés, simples et conviviaux qui vont lui permettre de pallier ses limites actuelles.

## Le public cible

Dans le cadre des domaines de spécialisations repris ci-dessus, OMC SPRL a partagé son expérience en missions de conseil, en implémentation et en accompagnement auprès d'entreprises de toutes tailles, de toutes structures et de tous secteurs d'activité confondus.

